

WOMEN FOR LEADERS

PRESS RELEASE



Telia blir partner till Women for Leaders för att bli en ännu mer jämställd arbetsgivare

Stockholm den 8 mars, 2017: Sverige sägs vara bäst på jämställdhet. Ändå är kvinnor fortfarande underrepresenterade i näringslivets högsta ledning och styrelser. Av dagens börsbolag är 20% av ledningsgrupperna kvinnor och endast 6% av VD:arna kvinnor. Om utvecklingstakten fortsätter i samma tempo kommer vi ha jämställda (40/60) ledningsgrupper år 2040. Det är dags att vidta konkreta åtgärder för att få till stånd en förändring.

Women for Leaders har tagit fram en unik helhetslösning för företag som grundar sig i det forskningen lyfter fram som hinder för att nå en jämställd arbetsplats. Det kan vara hinder som t ex kulturen och värderingarna inom företaget, att det råder en manlig norm inom ledarskap, att det är ojämsälld lönesättning, rekryterings- och bedömningspolicy eller ett oflexibelt arbetssätt.

De företag som ansluter sig visar att de tar dessa frågor på allra största allvar och att de gör ett aktivt val att uppfylla de uppsatta målen genom konkreta åtgärder, handlingsplaner och uppföljning innan 2020.

Telia är nu först ut och går i bräschen för att bli en ännu mer jämställd arbetsgivare genom ett partnerskap med Women for Leaders. Genom partnerskapet får Telia symbolen "Equal employer" som visar både internt som externt att jämställdhet är ett strategiskt och prioriterat område samt att de följer Women for Leaders riktlinjer som innebär att:

- arbeta aktivt för en inkluderande **företagskultur och värderingar**
- säkerställa att **rekryteringsprocesser** och alla rekryteringar som genomförs är könsneutrala
- arbeta aktivt för en jämställd **lönesättning och bedömningspolicy**
- skapa förutsättningar för ett **hållbart arbetsliv** där det är balans mellan jobb, fritid och familjeliv.

På så vis kan omvärlden och medarbetarna känna sig trygga med att ledningen arbetar aktivt med jämställdhetsarbetet genom konkreta handlingsplaner. Women for Leaders utfärdar märkningen "Equal employer" och coachar företagsledningen i arbetet.

- Jämställdhet är en självklarhet för oss på Telia. Det driver ett företags utveckling framåt och är en förutsättning för att lyckas med vårt arbete att skapa nya generationens telekombolag. Partnerskapet med Women for Leaders och symbolen "Equal Employer", är ytterligare en viktig del i det arbetet och visar att vi tar frågan på största allvar, säger Hélène Barnekow, VD Telia Sverige.
- Det här är ett sätt för företagen att tydligt visa att man strävar efter att bli en attraktiv och jämställd arbetsgivare både internt och externt. På så sätt blir det mer konkret och handlingskraftigt, säger Eva Ekedahl och Jeanna Rutherhill grundarna av Women for Leaders.

Om Women for Leaders

Women for Leaders delar ut symbolen "**Equal employer**" till företag som arbetar aktivt med jämställdhet och hjälper dem att utveckla ett framtidssäkrat och hållbart ledarskap genom strategisk rådgivning och WfL Premium Leadership Program. Women for Leaders driver också WfL Network - ett kvinnligt nätverk som syftar till att peppa kvinnor att våga kliva fram samt att stärka och stötta dem i sin karriär.

WfL Network är ett kvinnligt nätverk öppet för alla kvinnor oavsett bransch och var de befinner sig i karriären. Det är ett professionellt nätverk som inspirerar med föreläsningar, interaktiva övningar och nätverkande för att stärka kvinnor i sin yrkesroll och utvecklas professionellt.

WfL Premium Leadership Program är ett ettårigt exekutivt ledarprogram riktat till kvinnliga ledare som gör dem redo för ledarskapet i morgondagens stora företag i tider av förändring och komplexitet. WfL Premium Leadership Program är framtaget tillsammans med näringslivet och föreläsare välkända för sin expertis.

"We will lead the change and change the lead."

För mer information eller kontakt med Women for Leaders: jeanna@womenforleaders.com 0707-733204 eller eva@womenforleaders.com 0708-651679