

”Five bold steps” - Dina personliga lärandemål

Här kommer en beskrivning om hur du kan tänka kring dina personliga lärandemål - “five bold steps”, som är ett hjälpmedel för att konkretisera och sätta mål.

Du behöver kunna presentera hur du tänker kring dina mål under nästa Modul.

1. Fundera - 5 år hur ser ditt **önskade läge ut**? (Obs om du vill sätta ett tidigare mål går det bra, men inte kortare än 1 år fr o m nu) Vad ser du att det här programmet har bidragit till? (det kan formuleras i en mening, som en syftes/avsiktsförklaring eller som en beskrivning av det önskade läget) Det sätter du i solen, tillsammans med konkreta resultat (runt solen, vid solens strålar) som du ser visar på att du nått det önskade läget.
Exempel: Jag är en framgångsrik ledare för min verksamhet
Konkreta resultat i strålarna, som visar detta kan vara t ex:
Folk vill arbeta på mitt företag och söker sig till mitt företag. Många ansökningar
Vi har en utstakad vision och strategi
Vi har en ändamålsenlig kultur som lever våra värderingar fullt ut
Mina medarbetare uppnår resultat
Jag känner mig stolt och nöjd med min prestation och har roligt
2. Titta sen på - **vilka framgångsfaktorer/styrkor** har jag redan idag som hjälper mig att ta mig närmare min vision, och **vilka hinder/utmaningar** har jag som jag behöver ta mig runt, igenom?
Exempel:
Ett stöd är att jag kommer att ta hjälp av en coach när ledarprogrammet är slut för att hela tiden fortsätta att utvecklas.
Ett hinder är att jag behöver prioritera bort något för att lyckas, ge utrymme för återhämtning och reflektion.
3. Sen kommer du till dina **5 bold steps** som du behöver ta. Behöver inte vara i kronologisk ordning, utan snarare 5 nyckelsteg. Modiga sådana! Vilka steg är det du behöver ta under det här året/programmet för att närma dig ditt önskade läge? Fyll i det på rubriknivå. Sen kan det självklart finnas fler actions under varje nyckelsteg.
Exempel:
Tala om att jag vill det här! Berätta för min chef om att det är åt det här hållet jag vill gå.
Ta den nya rollen med utökat ansvar som jag blivit tillfrågad om.
Arbeta med mitt team och våga testa och prototypa med hjälp av nya verktyg
Utveckla min styrka i att kommunicera och hämta in feedback löpande
Jag vill visa och våga vara mig själv hela vägen ut. Manifestera det!
4. Tänk på att detta är en process och att det gärna kan knytas an till ditt företags utveckling men det är framförallt till för din egen personliga utveckling och målsättning. Nu kan ni använda era **Power of 2's** och stötta varandra, ge feedback, utmana och ställ frågor.
5. Detta blir **din karta** och något att komma tillbaka till.
Är jag på rätt väg? Vad kan jag göra för att utmana mer? Har någon ny insikt förstärkt ett behov eller förändrat något av stegen?



Vi kommer att följa upp löpande när vi ses och ni får möjlighet att berätta för varandra hur det går. Tänk på att planen kan ändras och du behöver jobba agilt även med dig själv.

Lycka till! Hör av dig om du har frågor eller behöver hjälp på traven.