

A landscape photograph featuring a small, dark hill with several trees emerging from a thick, white sea of clouds. The sky above is filled with soft, white clouds, and the overall tone is serene and ethereal. The text "APPRECIATIVE INQUIRY" is overlaid in white, bold, sans-serif capital letters across the middle of the image.

APPRECIATIVE INQUIRY

APPRECIATIVE INQUIRY = BEJAKANDE UNDERSÖKNING

- Uppmärksamma kvaliteten eller betydelsen av något
- Erkänna, uppmuntra eller hylla
- Samla in information för att lära och förändra
- Noga undersöka för att komma närmare sanningen

VI ÄR DIGITALA LEDARE NÄR VI...



1. VAR OCH EN TAR FRAM ETT GOTT EXEMPEL

Välj ut en egen **positiv erfarenhet** när du har agerat för att skapa ett **digitalt ledarskap** i din organisation.

Det ska vara en händelse som du själv varit involverad i eller blivit nära vittne till, en situation eller aktivitet som bidrog till och **illustrerar** **möjligheterna att vara en digital ledare.**

2. GENOMFÖR BEJAKANDE INTERVJUER

Dela in er i par. Ni ska turas om att vara **berättare** och **frågeställare**.

Medan berättaren delar med sig av sin historia ska frågeställaren lyssna, ställa frågor och ta minnesanteckningar för att kunna återge huvudpoängerna. Byt roll efter halva tiden.

Frågeställaren ska försöka fånga **möjligheterna** i berättelsen:

Vad var det med dig som gjorde detta möjligt? Vad var det med andra? Vad var det med situationen?

Lyssna på berättelsen och **ställ frågor** som ett barn gör: **naïvt, nyfiket, direkt, detaljerat, fantasifullt**

3. ÅTERBERÄTTA I GRUPP

Varje berättelse återberättas, en i taget, av den som fått historien berättad för sig.

När alla har berättat ska ni gemensamt reflektera över:

- Vilket positivt och hoppfullt budskap har denna berättelse förmedlat till oss kring digitalt ledarskap?
- Vilka konkreta faktorer tror ni medverkade till det goda resultatet?

4. TA FRAM UTMANANDE UTSAGOR

Utifrån de lärdomar som kommer fram ska ni i grupperna formulera några utmanande påståenden kring temat.

Det ska vara saker som säger något ”nytt” och viktigt.

Välj ut en person som skriver ner på en slide och formulera er såhär:

”Vi är digitala ledare när vi....”

Tänk på att utsagorna ska ge energi och väcka nyfikenhet! De får gärna vara ögonbrynshöjare och tydliga. Alltför allmängiltiga påståenden har man inte mycket nytta av.

5. SAMMANFATTA

- Hur var övningen?
- Hur var det att få sin historia berättad och bara sitta och lyssna?
- Vad lär vi oss av den här övningen?
- Vad blir du inspirerad att göra utifrån övningen?
- Vad tror du effekten skulle bli?