

Övning WHY-Verkstad - Strategiskt Ledarskap

Syfte

Hjälpa teamet att tydliggöra ett företags Why, en målbild eller vision

Steg 1

Förbered en arbetsduk på ett stort papper (ca 2 x 1,5 meter).

Kan ev. ta hjälp av material som kan användas som t ex. en bunt med tidningar och magasin med bilder som kan klippas ur.

5 stora tuschpennor

Saxar

Tejp och/el lim

Steg 2

Gruppen samlas runt duken. En större grupp kan delas upp i flera grupper med flera arbetsdukar. Efter en gemensam instruktion kan grupperna arbeta relativt självständigt med denna övning.

Coachen ger följande instruktioner:

Why-verkstad

Ev. prata även om Disneymodellen

Välj ett bolag i gruppen (ett av era bolag som ni inte har arbetat med förut).

(Ni kommer att gå igenom olika stadier i gruppen drömmare, kritiker och realist)

- Vi ska nu börja med att ta fram en långsiktig vision med Why'et och få till en gemensam vision.
- Jag vill att ni lever er in i en situation där vi 5 år framåt i tiden. Alla de drömmar och visioner ni hade för verksamheten har infriats. Ni har nått er vision.
- Nu ska ni göra ett reportage som beskriver era framgångar.
- Ni ska beskriva hur företaget ser ut nu -dvs om 5 år. Men också om resan dit. Vilka var de viktiga stegen och milstolparna? Ni kan intervjua personer i företagen och till exempel kunder och ägare som har sett vad som har hänt.
- till att börja med innan ni har bestämt er post-it . Nu har jag det Sedan skriver ni med tuschpennor direkt på arbetsduken.
- Och som alltid - det är bråttom. Ni behöver vara klara om en timme!
- Och kom ihåg - ni befinner er nu X år framåt i tiden. Det är år... Era drömmar har förverkligats. Allt är möjligt!



Steg 3

Deltagarna arbetar nu enligt steg 2 med att forma sin gemensamma framtidsbild - ett önskat läge. Coachen ser till att arbetet löper på och att alla deltar. Övningen är i sig lekfull och entusiasmerande så coachen bör uppmuntra teamet till att hålla sig till ämnet - men naturligtvis vara visionära och kreativa.

Steg 4

När reportaget är klart samlas teamet runt reportaget och medlemmarna berättar vad de har gjort. Om det är flera grupper som arbetat parallellt får de berätta om sina resultat och arbetsdukar för varandra.

Steg 5

Utifrån resultatet reflekterar teamet över det viktigaste som kommit fram under övningen.