

Premium Leadership Program, 2021-22

Starka värderingar i en snabbväxande bolagsgrupp

The ARC family

cupole

Management consultants and strategic advisors, but mostly a collective of creative thinkers with supreme business minds

above

Digital & product innovation agency driving positive change through a seamless fusion of strategy, design & technology.

 **Curamando**

Management consultants and digital marketing talents governing growth and digital change in execution consulting

ICI

A diverse team of design thinkers and design doers with expertise in brand development and strategic design

Nameless.today

Insight & Digital product design with capabilities from the original ARC companies

CONVERSIONISTA!

Passionate conversion optimizers that have evolved to a test-driven UX & service design partner delivering growth

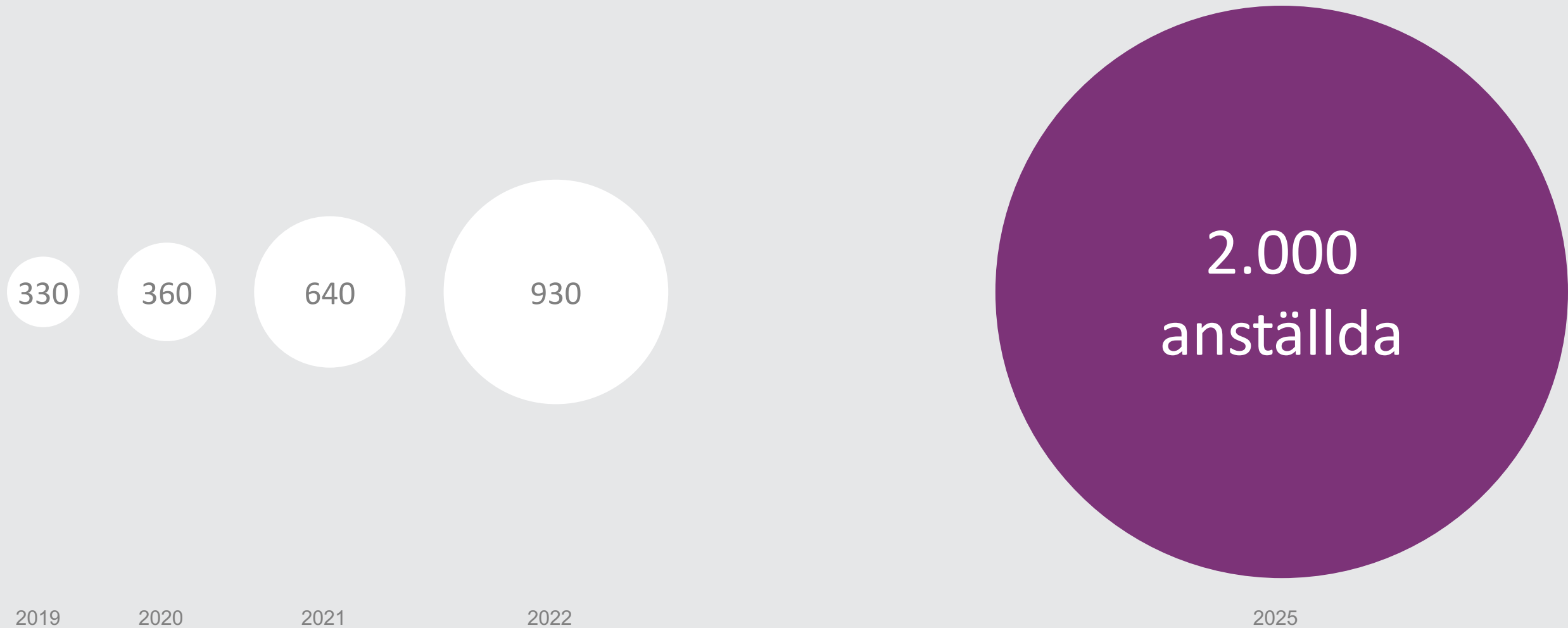
ANIMAL

A house of creativity that makes captivating communication and build products together with the brands shaping our future

UMAIN'

Pioneers in digital product design & software engineering with global recognized technology capabilities

**OM DU VILL SPRINGA FORT, SPRING ENSAM.
OM DU VILL SPRINGA LÅNGT, SPRING TILLSAMMANS.**



A black and white photograph of the interior of a crowded bus. The seats are upholstered in a dark fabric with the word 'ARCON' printed in large, white, sans-serif capital letters on the backrests. Several passengers are visible, including a woman in the foreground holding a white cup, and a man in a plaid shirt in the foreground right. The bus has large windows on the right side, and the overall atmosphere is one of a busy public transit vehicle.

**WE CHALLENGE
BUSINESS AS
USUAL WITH
COLLABORATION AS
OUR GUIDING STAR.**

FÖRVÄRV

1. MÄNNISKORNA (0-6 MÅN)
2. AFFÄRER (6-12 MÅN)
3. PROCESSER (12-18 MÅN)

DISTRIBUERAT LEDARSKAP



ÖGONEN PÅ BOLLEN



Meritokrati

Walk & Talk

Vilka initiativ behöver/kan DU ta för att se till att era värderingar verkligen efterlevs samt gör skillnad?



Walk & Talk

På vilka sätt skulle du som ny vd tillsammans med din ledningsgrupp kunna säkerställa att era värderingar efterlevs, samt stöttar *er* strategi (transformation, snabb tillväxt, etc)?



Några av mina cirkulära (energieffektiva) ledarskapsprinciper

- ♥ Säkerställ att du är rätt person på rätt plats.
- ♥ Sov på saken, och låt svaren komma till dig.
- ♥ Tro på och ikraftsätt andra, och få tid över till ditt (Pygmalioneffekten).
- ♥ Utforska och lär dig förstå dina svagheter på djupet, och du kommer att bli starkare.
- ♥ Definiera dina styrkor, värderingar och glädjeämnen. Låt dem vara dina vägledare.
- ♥ Var snäll mot dig själv, och lär dig att såväl lyfta som lyssna till dig själv.
- ♥ One for the soul. One for the money.